**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЮБЕРЦЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

 ЛЮБЕРЕЦКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ (ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ)

**С О Г Л А Ш Е Н И Е**

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛЮБЕРЦЫ

 МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ

ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛЮБЕРЦЫ

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМ ПАРТНЕРСТВОМ

«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

 ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА»

 НА 2021 - 2024 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации городского округа Люберцы Московской области (далее – Администрация), Координационного совета организаций профсоюзов городского округа Люберцы Московской области (далее – Профсоюзы), Некоммерческого партнерства «Союз промышленников и предпринимателей Люберецкого района» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области, заключили Люберецкое трехстороннее (территориальное) соглашение на 2021 – 2024 годы (далее - Соглашение).

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территориальном уровне.

Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Московском областном трехстороннем (региональном) соглашении между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, рост и развитие человеческого потенциала, расширение возможностей профессионального роста работников, создание условий для повышения производительности труда, прежде всего, за счет модернизации технологий и технического переоснащения, стабильной занятости и гибкости рынка труда, создания новых рабочих мест, включая высокотехнологичные рабочие места для обеспечения инновационного пути социально-экономического развития городского округа Люберцы Московской области (далее – городской округ Люберцы).

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные отраслевые соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

 Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на принципах равноправного взаимодействия разрабатывают документы, организуют и проводят мероприятия, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

 Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности отраслевых (функциональных) органов путем принятия соответствующих правовых актов в пределах своей компетенции и в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

 Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета городского округа Люберцы, учитываются при его составлении на очередной финансовый год и плановый период.

 Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа Люберцы, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

 Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Люберецкой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

 Стороны поручают Комиссии вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы Комиссии.

1. **Социально-экономическая политика**

 Стороны считают основной задачей на предстоящий период - проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие городского округа Люберцы, повышение инвестиционной привлекательности, и на этой основе - создание условий для повышения уровня и качества жизни населения городского округа Люберцы. В этих целях:

* 1. **Стороны совместно:**

 1.1.1. Направляют усилия на укрепление и развитие экономики городского округа Люберцы, в том числе на основе внедрения инновационных технологий, снижение импортозависимости и развитие экспортного потенциала.

 1.1.2. Участвуют в подготовке документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

 1.1.3. Разрабатывают предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, по развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций (индивидуальных предпринимателей), по повышению инвестиционной привлекательности территории, стимулированию реального сектора экономики, по комплексному, устойчивому и сбалансированному развитию производственных территорий, промышленных зон и сектора услуг с использованием рыночных механизмов, мер государственной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, по повышению жизненного уровня населения городского округа Люберцы и при необходимости направляют их в адрес органов государственной власти, органов местного самоуправления, Комиссии.

 1.1.4. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики при разработке прогнозов социально-экономического развития городского округа Люберцы, составлении планов закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и других, муниципальных программ социально-экономического развития.

 1.1.5. Проводят мониторинг социально-трудовой сферы городского округа Люберцы по основным социально-экономическим показателям, принимают меры по их улучшению и информируют Комиссию о его результатах.

 1.1.6. Принимают меры по недопущению образования задолженности бюджетных организаций перед поставщиками и подрядчиками по оплате отпущенных товаров, предоставленных услуг и выполненных работ.

1.1.7. Проводят работу по реализации на территории городского округа Люберцы национальных проектов социально-экономического развития, повышения производительности труда и других.

1.1.8. Принимают меры по созданию условий для обеспечения роста производительности труда в организациях городского округа Люберцы.

1.1.9. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.1.10. Учитывают мнение профсоюза и работников работодателя-должника при подготовке решения о продаже, ликвидации или банкротстве организации в соответствии с действующим законодательством.

 1.1.11. Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности.

 1.1.12. Содействуют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

 1.1.13. Проводят работу по обеспечению стабильности на рынке труда городского округа Люберцы в связи с реализацией мер противодействия распространению инфекционных заболеваний, представляющих опасность для работников, характеризующихся быстрым распространением среди населения (эпидемия, пандемия новой коронавирусной инфекции COVID-19 и другие).

 1.1.14. На основе мониторинга и анализа участвуют в разработке предложений о мерах поддержки, направленных на сохранение организаций, обеспечение их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников**.**

* 1. **Администрация:**

 1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу городского округа Люберцы.

 1.2.2. Содействует внедрению современных методов управления в экономику городского округа Люберцы на основе новых информационных технологий, цифровизации.

 1.2.3. Рассматривает частные инициативы, поступающие в соответствии с федеральными законами от 13.07.2015 № 224 – ФЗ «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты», от 21.07.2005 № 115 - ФЗ «О концессионных соглашениях».

 1.2.4. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим деятельность в городском округе Люберцы, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, нормативными правовыми актами городского округа Люберцы.

 1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Люберцы и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в городском округе Люберцы и информирует Комиссию.

 1.2.6. Проводит работу по разработке и реализации муниципальных программ социально-экономического развития городского округа Люберцы.

 1.2.7. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях городского округа Люберцы, в том числе в организациях научно-промышленного комплекса, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.

 1.2.8. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Проводит работу по продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

 1.2.9. Обеспечивает равную доступность всех субъектов предпринимательства к участию на конкурсной основе в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд городского округа Люберцы.

 1.2.10. Осуществляет контроль за строительством и ремонтом объектов, находящихся в муниципальной собственности, занимаемых муниципальными организациями (учреждениями) в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа Люберцы.

 1.2.11. Осуществляет контроль за сохранностью и целевым использованием муниципального имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении муниципальных организаций, а также за выполнением условий договоров сдачи в аренду недвижимого имущества.

 1.2.12. Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, регламентирующей правовое положение муниципальных учреждений (казенных, бюджетных, автономных), системы и механизмов бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) в рамках муниципального задания.

 1.2.13. Проводит работу по реализации мероприятий, направленных на развитие транспортной системы муниципального образования с учетом социальной доступности транспортных услуг, в рамках своих полномочий.

 1.2.14. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

 1.2.15. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса, направленной на повышение качества предоставляемых услуг.

* 1. **Профсоюзы:**

 1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования на предприятии. Распространяют передовой опыт.

 1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами социально-экономического развития городского округа Люберцы.

 1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров, контролируют их выполнение.

 1.3.4. Через своих представителей в установленном законодательством порядке участвуют в работе комиссий при Администрации по вопросам социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений.

**1.4.** **Работодатели:**

1. Принимают меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, включая цифровые технологии, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, создание дополнительных рабочих мест.
2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области, нормативными правовыми актами городского округа Люберцы.

 1.4.3. Участвуют в подготовке бизнес-планов, инвестиционных проектов и проводимых в городском округе Люберцы мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

 1.4.4.Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

 1.4.5. Информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций в пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам информацию о предстоящих реорганизациях, реформировании, ликвидации организаций.

 1.4.6. Обеспечивают профкомам, профорганизаторам, соответствующим органам местного самоуправления городского округа Люберцы беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1. **Заработная плата, доходы, социальная защищенность**

Стороны считают основной задачей в предстоящий период - обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

* 1. **Стороны совместно:**

 2.1.1. Содействуют увеличению размера реальной заработной платы работников бюджетной сферы и внебюджетного сектора экономики.

Проводят работу по повышению уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством.

 2.1.2. Содействуют реализации указов Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Проводят работу по сохранению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации, и средней заработной платы в Московской области, а также безусловного сохранения достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников муниципальных учреждений.

 2.1.3. Проводят работу по установлению предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и унитарных предприятий (организаций) и среднемесячной заработной платы работников указанных организаций за отчетный год (без учета выплат компенсации за неиспользованные отпуска) на основе мониторинга и анализа.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в отраслях бюджетной сферы, в том числе обеспечивают формирование единых подходов при разработке требований к системам оплаты труда работников муниципальных учреждений в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе по соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) на основе дифференциации типовых должностей и в зависимости от сложности труда, применяемых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера и условий назначения указанных выплат.

2.1.5. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

Проводят работу по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам в организациях всех форм собственности, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, защиты материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

 2.1.6. Проводят работу, направленную на обеспечение предоставления работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

 2.1.7. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций (индивидуальных предпринимателей) городского округа Люберцы.

 2.1.8. Обеспечивают выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение о минимальной заработной плате).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

 2.1.9. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда.

 При заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

 2.1.10. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у индивидуальных предпринимателей.

 2.1.11. Содействуют соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях городского округа Люберцы, находящихся в стадии банкротства.

 2.1.12. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

 2.1.13. Проводят работу по установлению части стоимости путевки, оплачиваемой из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

 2.1.14. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

 2.1.15. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений городского округа Люберцы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

 **2.2. Администрация:**

 2.2.1. При формировании проекта бюджета городского округа Люберцы на очередной финансовый год и на плановый период предусматривает средства на обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков, в том числе детей и подростков работников бюджетной сферы.

 2.2.2.Предусматривает в бюджете городского округа Люберцы на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

 2.2.3. Проводит реформу жилищного хозяйства в пределах своих полномочий при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения городского округа Люберцы.

 2.2.4. Проводит изменение тарифов на жилищные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, нормативными правовыми актами городского округа Люберцы.

 2.2.5. Проводит работу по созданию условий для обеспечения жителей городского округа Люберцы услугами связи, общественного питания, торговли, бытового обслуживания.

 2.2.6. Проводит работу по реализации мероприятий, направленных на

комплексное развитие систем социальной, коммунальной, транспортной инфраструктур городского округа Люберцы.

 2.2.7. Принимает участие в рассмотрении вопросов организации и развития жилищного строительства, обеспечивающего доступность жилья широким слоям населения городского округа Люберцы, в том числе строительства жилья экономического класса, создания фонда жилья, предоставляемого по договору аренды (найма).

 **2.3. Профсоюзы:**

1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, коллективных прав и интересов работников.
2. Принимают участие в осуществлении контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.
3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы работникам организаций принимают все возможные меры для ее выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.
4. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за своевременностью перечисления работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.
5. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе организаций, а также иных оздоровительных учреждений в рамках общественного контроля.
6. Посредством участия в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления городского округа Люберцы осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.
7. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым и связанных с ними экономическим вопросам, осуществляют в пределах своих полномочий контроль за их реализацией.
8. Информируют работников организаций о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

 2.3.9. Осуществляют контроль за выполнением обязательств территориальных соглашений (в т. ч. отраслевых территориальных соглашений), коллективных договоров.

 2.3.10. Проводят работу по снижению внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

 **2.4. Работодатели:**

 2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате, территориальными соглашениями, коллективным договором.

 2.4.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году.

 2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

 2.4.4. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюзы и Администрацию о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов, органов местного самоуправления информацию об оплате труда различных категорий работников.

 2.4.5. Предусматривают дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.6. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных организаций дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

 2.4.7. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников:

- по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;

- по развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в культурно-досуговых мероприятиях;

- по поддержке работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями;

- по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), новой коронавирусной инфекцией (COVID – 19), и других;

- по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

 2.4.8. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

 2.4.9. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

 **3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период – содействие развитию системы формирования конкурентоспособного кадрового потенциала, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда городского округа Люберцы, а также содействие снижению уровня безработицы, обеспечению гарантий в сфере занятости населения. В этих целях:

 **3.1. Стороны совместно:**

 3.1.1. При разработке и реализации муниципальных программ городского округа Люберцы обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест на территории городского округа Люберцы.

 3.1.2. В целях привлечения в экономику городского округа Люберцы высококвалифицированных специалистов, рабочих кадров и их закрепления, сокращения объемов трудовой миграции реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, вовлечению молодежи в производство. В рамках мероприятий Праздника труда в Московской области на территории городского округа Люберцы организуют информационно-пропагандистские кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, конкурсы профессионального мастерства и обеспечивают участие победителей в региональных, всероссийских конкурсах, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia.

3.1.3. Содействуют организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время. Проводят работу по трудоустройству подростков из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящих на учете в Комиссии городского округа Люберцы по делам несовершеннолетних и защите их прав.

 3.1.4. Разрабатывают комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.

 3.1.5. Проводят согласованную политику в сфере регулирования привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа Люберцы.

 3.1.6. Проводят работу по текущему и перспективному прогнозированию потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры и отраслевом разрезе в целях организации их подготовки.

 3.1.7. Проводят работу по организации и реализации мероприятий, направленных на подготовку высококвалифицированных специалистов с учетом современных стандартов и передовых технологий. Содействуют активному участию работодателей в общественной оценке качества образования.

 3.1.8. Осуществляют мероприятия по созданию, совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки работников организаций, в том числе малого и среднего предпринимательства, в соответствии с потребностями рынка труда городского округа Люберцы.

 3.1.9. Содействуют принятию мер, направленных на снижение уровней общей и регистрируемой безработицы в городском округе Люберцы.

 3.1.10. В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников.

 3.1.11. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

 3.1.12. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

 3.1.13. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

 3.1.14. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.1.15. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров в соответствии с требованиями законодательства.

 3.1.16. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях городского округа Люберцы.

3.1.17. Содействуют развитию практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

 3.1.18. Содействуют принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (учебы) и воспитания детей.

 3.1.19. Содействуют распространению лучшей практики реализации мероприятий по обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

 3.1.20. Содействуют принятию мер, направленных на создание условий для работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно.

 3.1.21. Оказывают консультативную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости населения жителям и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Люберцы.

 **3.2. Администрация:**

 3.2.1. Разрабатывает предложения по формированию контрольных цифр приема на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях с учетом кадровых потребностей экономики городского округа Люберцы.

 3.2.2. Оказывает содействие организациям, осуществляющим за счет собственных средств укрепление материально-технической базы школ и профессиональных образовательных организаций городского округа Люберцы.

 3.2.3. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития городского округа Люберцы.

3.2.4. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда городского округа Люберцы. Содействует занятости молодежи.

 3.2.5. Содействует обеспечению гарантий в сфере занятости населения, трудоустройства безработных граждан городского округа Люберцы в рамках принятых соглашений о взаимодействии с Министерством социального развития Московской области.

 **3.3. Профсоюзы:**

1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, реорганизации и ликвидации организаций и других.
2. Добиваются через территориальные соглашения (включая отраслевые территориальные), коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

 3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления городского округа Люберцы предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

 3.3.4. Информируют работников организаций городского округа Люберцы об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

 **3.4. Работодатели:**

1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.
2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в государственное казенное учреждение Московской области «Люберецкий центр занятости населения», профсоюзам информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.
3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями на территории городского округа Люберцы в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественной оценки качества профобразования, развития государственно-частного и муниципально-частного партнерства в сфере профессионального образования, совершенствования материально-технической базы образовательных организаций.
4. Принимают участие в мероприятиях по восстановлению численности занятого населения городского округа Люберцы, создавая новые рабочие места, в т. ч. в рамках реализации инвестиционных проектов.
5. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения.
6. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.
7. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с профессиональными образовательными организациями на территории городского округа Люберцы, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.
8. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.
9. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации. Проводят работу по недопущению в связи с сокращением численности или штата работников увольнения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников – членов одной семьи.
10. Проводят работу по выполнению установленной квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы (в т. ч. инвалидов), в соответствии с законодательством Московской области.

 3.4.11. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 3.4.12. Обеспечивают дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, а также возмещают расходы, связанные с их использованием, в порядке и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения профсоюзов, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

 3.4.13. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

 3.4.14. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, предусмотренной локальными актами работодателя, а также пользование детскими дошкольными образовательными организациями, находящимися на балансе работодателя, на срок не менее двух лет после увольнения.

 3.4.15. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

 3.4.16. Осуществляют привлечение иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей городского округа Люберцы на трудоустройство и мнения профсоюзов.

 **4. Охрана труда и экологическая безопасность**

 Стороны считают обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, экологической безопасности на территории городского округа Люберцы одними из приоритетных направлений. В этих целях:

1. **Стороны совместно:**

4.1.1.Проводят работу по повышению эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, по соблюдению требований и норм промышленной и экологической безопасности.

 4.1.2. Принимают меры по обеспечению достижения целевого показателя, характеризующего состояние условий и охраны труда в городском округе Люберцы: снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, связанных с производством, в расчете на 1000 работающих (организаций, занятых в экономике городского округа Люберцы) до 0,059 (к 2025 году).

 4.1.3. Обеспечивают разработку и реализацию программ, соглашений, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по оздоровлению работников, по созданию благоприятной окружающей среды.

 4.1.4. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда.

 4.1.5. Принимают участие в совершенствовании системы управления охраной труда на территории городского округа Люберцы.

4.1.6. Содействуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда в организациях (у индивидуальных предпринимателей).

 4.1.7. Проводят работу по установлению гарантий и компенсаций для работников, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

 Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения профсоюзов, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Московской области, отраслевыми, межотраслевыми соглашениями, территориальными соглашениями и коллективными договорами.

 4.1.8. Содействуют внедрению корпоративных систем медицины труда, способствующих увеличению ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижению уровня заболеваемости, обеспечению комфортных и безопасных условий труда, культуры производства.

 4.1.9. Принимают участие в осуществлении контроля за соблюдением организациями требований охраны труда, природоохранного законодательства, по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в пределах своих полномочий.

 4.1.10. Содействуют организации и проведению мероприятий в рамках Всемирных дней охраны труда, Общероссийских дней защиты от экологической опасности на территории городского округа Люберцы.

 **4.2. Администрация:**

 4.2.1.Обеспечивает на территории городского округа Люберцы реализацию государственной политики в области охраны труда, экологической безопасности.

 4.2.2. Содействует проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в муниципальных организациях.

 4.2.3. Координирует проведение на территории городского округа Люберцы обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знаний ими требований охраны труда.

 4.2.4. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в соответствии с Соглашением о взаимодействии с Министерством социального развития Московской области.

 4.2.5. Предусматривает в бюджете городского округа Люберцы средства на реализацию мероприятий по охране труда.

 4.2.6. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях.

 4.2.7. Организует проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда, экологической безопасности, направленных на информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации и создание условий для ведения здорового образа жизни работников, в том числе занятий физической культурой и спортом во время трудового процесса.

 **4.3. Профсоюзы:**

 4.3.1. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда.

 4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.

 4.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также контроль за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

 4.3.4. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, инициируют проведение государственной экспертизы условий труда.

 4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

 4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве.

 4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в работе коллегиальных органов Администрации по рассмотрению вопросов охраны труда, комиссий по проверке знаний требований охраны труда, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

 4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

 4.3.9. Проводят работу по защите трудовых прав работников в условиях ограничительных мероприятий по предупреждению распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для работников, характеризующихся быстрым распространением среди населения (коронавирусная инфекция COVID-19 и другие).

 **4.4. Работодатели:**

 4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве.

 При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом направляют в течение суток извещение по установленной форме:

- в Государственную инспекцию труда в Московской области;

- в городскую прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в Министерство социального развития Московской области и орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

- в филиал Государственного учреждения - Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

- в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

 4.4.2. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

 4.4.3. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обеспечивают приостановку работы на рабочих местах в случаях, если условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

 4.4.4. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в спорных случаях организуют проведение государственной экспертизы условий труда.

 4.4.5. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

 4.4.6. В целях оценки условий труда обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию организации (индивидуального предпринимателя) должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической инспекции труда Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и организаций профсоюзов, администрации городского округа Люберцы.

 4.4.7. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

 4.4.8. Обеспечивают проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе представителей комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в соответствующих комиссиях.

 4.4.9. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, медицинских осмотров и других мероприятий, направленных на ликвидацию производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.4.10. Проводят работу по внедрению современных методических рекомендаций по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий к возникновению микротравм.

4.4.11**.**Проводят работу по внедрению «чистых технологий», использованию безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, по модернизации и замене устаревшего оборудования, способствуют внедрению ресурсосберегающих технологий.

4.4.12. Обеспечивают проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с требованиями законодательства.

4.4.13. Своевременно проводят работу по пересмотру неактуальных локальных актов, положений и других материалов в области охраны труда в рамках «регуляторной гильотины» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.4.14. Обеспечивают выполнение требований Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и других инфекционных заболеваний, характеризующихся быстрым распространением среди работников организации.

 4.4.15. Предусматривают в коллективном договоре предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

 4.4.16. Обращаются в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

 Привлекают средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

 4.4.17. В целях повышения уровня обеспечения безопасных условий труда, экологической безопасности принимают участие в международных выставочных мероприятиях (выставка «Безопасность и охрана труда», «Экология производства»).

 4.4.18. Принимают участие во Всероссийских рейтингах организаций в области охраны труда среди организаций крупного, среднего и малого бизнеса.

 **5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи,**

 **забота о материнстве и детстве**

 Стороны считают, что социальная и правовая защита молодежи, поддержка, укрепление и защита семьи и ценностей семейной жизни, создание необходимых условий для выполнения семьей ее функций, забота о материнстве и детстве являются приоритетными в решении вопросов прироста населения, сохранения его физического, психологического и эмоционального здоровья, а также духовного развития общества. В этих целях:

 **5.1. Стороны совместно:**

 5.1.1. Проводят работу по разработке и реализации системы мермуниципальной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

 5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей, оказывают содействие в создании и деятельности их объединений.

 5.1.3.Содействуют улучшению положения женщин, их адаптации на рынке труда городского округа Люберцы, в том числе:

- профессиональной переподготовке, обучению и переобучению, повышению квалификации женщин после перерыва трудовой деятельности, связанного с уходом за детьми;

- установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

 5.1.4.Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью городского округа Люберцы.

Содействуют привлечению молодежи к участию во Всероссийских, Межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют территориальные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

Создают условия для развития молодежного туризма.

 5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и иных мероприятий).

 5.1.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

 5.1.7. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах местного самоуправления городского округа Люберцы, в объединениях профсоюзов и работодателей.

 5.1.8. Осуществляют мониторинг использования организациями инфраструктуры и материально-технической базы, предназначенной для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха, и содействуют их сохранению и развитию.

 5.1.9. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

- проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления рабочих мест для молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

- организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности.

 5.1.10. Способствуют организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей. Ежегодно проводят комплексный анализ итогов детской оздоровительной кампании. Информируют Комиссию.

 5.1.11. Содействуют формированию эффективной системы поддержки и развития талантов у детей и молодежи.

 **5.2. Администрация:**

 5.2. Проводит работу по обеспечению мер поддержки молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Реализует меры поддержки семьи и детей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Московской области.

 5.2.3. Содействует увеличению доступности и повышению качества образования, развитию талантов у детей и молодежи.

 5.2.4. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства и детства. Информирует Комиссию о наблюдаемых изменениях.

 5.2.5. . Предусматривает в бюджете городского округа Люберцы средства на реализацию мероприятий по временному трудоустройству и занятости учащейся молодежи в свободное от учебы время.

 5.2.6. Проводит работу по решению вопросов удовлетворения потребности семей с детьми в услугах дошкольного образования.

 5.2.7. Способствует обеспечению безопасного материнства и охраны здоровья детей.

 **5.3. Профсоюзы:**

1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.
2. Способствуют организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills Russiа.
3. Инициируют создание в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.
4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.
5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.
6. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.
7. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями, оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы.

 5.3.8. В целях повышения правовых знаний проводят обучение молодых работников основам трудового законодательства, социального партнерства.

 **5.4. Работодатели:**

1. Разрабатывают программы, планы мероприятий по работе с молодежью, обеспечивают их реализацию.
2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.
3. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.
4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

 5.4.5. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

 5.4.6. Оказывают помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

5.4.7. Проводят работу по поддержке работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями.

1. **Развитие социального партнерства**

Развитие социального партнерства – важная задача в процессе усиления социальной направленности современной рыночной экономики, ее социализации. Развитие системы социального партнерства создает возможность достижения относительного баланса интересов сторон на основе сотрудничества и компромисса. Обеспечение дальнейшего развития социального партнерства, эффективное использование его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений служат действенным инструментом сочетания экономической и социальной справедливости. В этих целях:

1. **Стороны совместно:**

 6.1.1. Содействуют развитию социального партнерства на территории городского округа Люберцы, заключению территориальных соглашений.

 6.1.2. Проводят работу, направленную на повышение роли Комиссии, и обеспечивают:

- реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

 - выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами местного самоуправления городского округа Люберцы, учет мнения по ним Комиссии.

 6.1.3. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений содействуют развитию практики регулирования отношений в организациях всех форм собственности.

 6.1.4. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения организуют опубликование в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторонматериалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений.

6.1.5.Каждая из Сторон в месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию План мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии.

 6.1.6. Разрабатывают единый План мероприятий Комиссии по вопросам социально-трудовых отношений и реализации Соглашения (1 раз в полугодие) .

 6.1.7. Содействуют созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.

 6.1.8. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

 6.1.9. Стороны по решению Комиссии разрабатывают планы мероприятий для реализации отдельных обязательств Соглашения и формируют совместные рабочие группы.

 6.1.10. Поддерживают инициативу российских объединений работодателей по развитию корпоративной социальной ответственности и рассматривают возможность введения механизма формирования социальной (нефинансовой) отчетности организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории городского округа Люберцы.

 6.1.11. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных территориальных соглашений (включая отраслевые территориальные соглашения), коллективных договоров.

 6.1.12. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориальных соглашений (отраслевых территориальных соглашений), коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.13. Рекомендуют образовательным организациям городского округа Люберцы включать в образовательные программы уроки профориентации, основ трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда и экологии.

 6.1.14. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций. Организуют взаимодействие и мероприятия с участием представителей Профсоюза и Работодателя.

 6.1.15. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 6.1.16. Обеспечивают участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и областного конкурса коллективных договоров организаций, совершенствованию порядка проведения конкурсов на территориальном уровне, а также определению и награждению их победителей.

 6.1.17. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства, проведению коллективно-договорной компании.

Профсоюзы совместно с Работодателями проводят работу по заключению коллективных договоров, предусматривая в них:

- размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

- размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

- размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

- порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6;

- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

- графики погашения задолженности по выплате заработной платы;

- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

- повышение квалификации и профессионального уровня работников;

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

- профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

- обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению условий труда работников;

- соответствующий размер, порядок и условия предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

- гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

- положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи;

- меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательной диспансеризации в медицинских организациях с сохранением среднего заработка;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- положения о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

 6.1.18. Проводят работу по принятию дополнительных мер поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, в том числе пострадавшим в период ограничительных мер, вызванных чрезвычайными ситуациями, пандемией и другими обстоятельствами непреодолимой силы.

 **6.2. Администрация:**

6.2.1. Информирует Стороны по вопросам, выносимым на рассмотрение Администрации, касающимся социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.2.2. Рассматривает ходатайства Профсоюзов и Работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области работников и работодателей.

6.2.3. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Администрации постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.2.4. Оказывает поддержку Профсоюзам и Работодателям в повышении их роли в обществе через проведение организационных мероприятий с использованием административных и информационных ресурсов.

6.2.5. Сохраняет право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций в соответствии с действующим законодательством.

 **6.3. Профсоюзы:**

 6.3.1. Инициируют заключение коллективных договоров, территориальных соглашений (включая отраслевые территориальные соглашения). Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений.

6.3.2. Организуют работу комитетов, координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений, коллективных договоров.

 6.3.3. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

 6.3.4. Инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации, принимают необходимые меры по их урегулированию.

 **6.4. Работодатели:**

 6.4.1. Осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области об объединениях работодателей. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединения работодателей. О принимаемых мерах информируют Стороны и Комиссию.

 6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в городском округе Люберцы социальной (нефинансовой) отчетности организаций.

 6.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

 6.4.4. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

 6.4.5. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

 6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

 6.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных собраниях, и в течение месяца принимают соответствующие меры.

 6.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов*,* доплату (ежемесячное вознаграждение) не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

 6.4.9. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа; в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

 **7.** **Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением,**

 **ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения**

 7.1. Соглашение вступает в силу с «\_\_\_» декабря 2021 года и действует по «\_\_\_» декабря 2024 года.

 7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

 7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

 7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

 7.6. Администрация обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения опубликование его в средствах массовой информации, размещает на официальном сайте администрации в сети «Интернет».

 7.7. Стороны договорились о проведении во втором квартале 2024 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

 7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Глава городского округаЛюберцы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.П. Ружицкий | Председатель Координационногосовета организацийпрофсоюзов городского округаЛюберцы  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.И. Яшнова  | ПрезидентНекоммерческогопартнерства «Союз промышленников ипредпринимателейЛюберецкого района»***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***\_\_\_***\_\_\_\_\_*** С.А. Шатилов |